



## Fiche de Poste : CTR PPF Districts Aube et Haute Marne



*DÉTECTER - ORIENTER - ENSEIGNER - SUIVRE*

- Le CTR-PPF est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Président de la Ligue.
- Mettre en place le plan régional d'actions techniques décliné dans les deux départements.
- Mettre en place et suivre le plan de performance fédéral et du football en milieu scolaire.
- Gérer les opérations de détection et de perfectionnement.
- Mettre en place la formation des éducateurs.
- Entraîner, visiter et conseiller les clubs et les éducateurs.

### MISSIONS

- Mettre en place et assurer l'accompagnement et le suivi des sections sportives.
- Encadrer les sélections départementales ou régionales.
- Participer aux réunions de coordination de l'Équipe Technique Régionale.
- Participer à l'élaboration de contenus techniques.
- Mettre en place et suivre les labels « jeunes » dans les deux départements.
- Mettre en place et coordonner le réseau d'éducateurs chargés de l'élite jeune du secteur.
- Organiser des centres de perfectionnement (y compris pour les gardiens de but).
- Organiser et effectuer le suivi des différentes compétitions Foot à 11 et Futsal.
- Participer à l'animation des commissions relevant de son domaine d'intervention.
- Mettre en place et organiser des formations d'éducateurs (initiales et continues).
- Encadrer et intervenir dans les formations d'éducateurs et jurys d'examen.
- Effectuer le tutorat des éducateurs.
- Suivre les éducateurs formés et l'encadrement des clubs.
- Participer à des groupes de travail ou des séminaires nationaux initiés par la DTN.

### PRÉ-REQUIS

- Être titulaire : du BEES 2 Football ou du DESJEPS Football
- Expérience d'encadrement du football dans un club (apprécié)

### COMPÉTENCES MÉTIER

- Capacité d'organisation et de suivi de projet.
- Capacité à transmettre, conseiller et proposer.
- Capacité à utiliser les outils bureautiques.
- Techniques de communication et d'analyse.
- Pratique et maîtrise de l'outil informatique.

### QUALITES

- Esprit d'équipe.
- Sens du relationnel.
- Efficacité : fiabilité - adaptabilité - exemplarité.
- Rigueur technique et administrative.

### ÉCHEANCES DE LA PROCEDURE DE RECRUTEMENT CT DISTRICTS AUBE / HAUTE MARNE

- Le 15 mars 2022 : Appel à candidature (publication officielle)
- Le 20 avril : Date limite du retour des candidatures.
- Mise en place des entretiens entre le 9 et le 20 mai. (avec Les Présidents de la Ligue et des 2 Districts et le DTR)
- Juillet : Début du contrat => Mise en place et préparation de la saison 22.23