



CONSEILLER TECHNIQUE EN ARBITRAGE (H/F)

Rattaché(e) au Coordonnateur Technique Régional en Arbitrage de la Ligue du Grand Est de Football, vous avez pour mission principale de participer à l'élaboration de la politique de recrutement, de formation et de perfectionnement des arbitres, en étroite collaboration avec la CRA et les CDA.

MISSIONS

A. FORMATION

- Assumer des missions de formation de recrutement et de suivi des arbitres en collaboration avec la Commission Régionale d'Arbitrage, les Commissions Départementales d'Arbitrage, et la Commission de Promotion de l'Arbitrage.
- Encadrer les stages régionaux.
- Animer et conseiller lors des grands rassemblements footballistiques régionaux ou départementaux, afin de gérer le potentiel des arbitres, les conseiller et optimiser leur progression.
- Détecter et promouvoir les talents de la Ligue et des Districts.
- Conseiller les arbitres dans le cadre d'observations terrain.
- Former et accompagner les candidats aux examens fédéraux et de ligue.
- Participer à la création et/ou au fonctionnement des sections sportives en arbitrage avec formations pratiques et suivi permanent (diététique, entraînement spécifique, renfort de la personnalité, aide à la communication...).
- Favoriser les missions des bénévoles en matière de formation en proposant et créant de nouveaux outils pédagogiques, supports de formation.
- Accompagner le développement de la pratique féminine.
- Suivre le développement du football diversifié
- Suivre la préparation physique des arbitres.
- Faire évoluer, harmoniser et organiser la formation initiale des candidats arbitres.
- Uniformiser la formation des Commissions départementales d'Arbitrage.
- Intervenir auprès des autres composantes techniques du football (Direction Technique Régionale), notamment par une participation aux formations, recyclages des diplômés fédéraux et autres stages, manifestations,...

B. RECRUTEMENT / FIDELISATION

- Développer un plan d'actions pour le recrutement et la fidélisation de nouveaux arbitres.
- Participer au développement de l'arbitrage par des interventions dans d'autres milieux (scolaire, universitaire, structures sportives,...).
- Piloter la mise en place de Référents dans les clubs et le tutorat pour les nouveaux arbitres.
- Accompagner les Districts et/ou les clubs pour des opérations de recrutement d'arbitres.
- Participer aux travaux des Commissions de Promotion de l'Arbitrage.

C. COMMUNICATION

- Être un vecteur de communication, en dehors de la population arbitrale, avec les médias et les différentes composantes (clubs, éducateurs, joueurs, dirigeants...).
- Participer à toutes manifestations pour permettre une meilleure intégration des arbitres dans les autres familles du football.

D. PROJETS

- Être associé à la réflexion et à l'élaboration des contrats d'objectifs.
- Préparer les dossiers relevant du domaine de l'arbitrage en direction des membres du Comité de Direction de Ligue.
- Participer à la création des dossiers d'actions ou de financement auprès des collectivités locales.



CONSEILLER TECHNIQUE EN ARBITRAGE (H/F)

PROFIL

■ Formation et savoir-faire

- Bac + 2 minimum
- Arbitre régional Ligue 1 minimum
- Expertise en technique d'arbitrage et Lois du Jeu
- Diplôme de formateur en arbitrage.
- Maîtrise de Word – Excel – Powerpoint et logiciels de montage vidéo

■ Compétences et savoir-être

- Excellent relationnel.
- Capacité à travailler en équipe.
- Autonomie dans le respect des prérogatives des commissions arbitrales.
- Capacité à formaliser un projet, le mettre en œuvre et le gérer en collaboration avec les composantes arbitrales.
- Aptitudes à la réalisation et au suivi des budgets relatifs à l'organisation de stages et de l'événementiel.
- Savoir accompagner le changement.
- Capacité à évaluer le potentiel et les compétences des arbitres et à sélectionner des profils.
- Disponibilité et mobilité (interventions les soirs et week-ends et déplacements sur l'ensemble de la Ligue)
- Sens de la communication.
- Capacité à se situer dans un système de relations (élus, bénévoles, salariés...) et à créer une synergie entre lui et les bénévoles.
- Capacité de synthèse, de rédaction.
- Aptitudes poussées en matière bureautique, informatique, site internet et réseaux sociaux.

ELEMENTS PRATIQUES

- Contrat à durée indéterminée, à temps complet, poste à pourvoir le 01/01/2020
- Poste basé à Champigneulle
- Déplacements réguliers à prévoir sur le territoire de la Ligue (soirs et week-ends également)
- Rémunération et avantages à convenir selon profil et expérience
- Dépôt des candidatures : CV et lettre de motivation sont à adresser avant le 30/09/19 à :

Ligue Grand Est de Football – Monsieur le Directeur Général, 1, rue de la Grande Douve – BP 19 - 54 250 CHAMPIGNEULLES / par mail à secretariat@lgef.fff.fr